

来自养殖场的讯息



## Trapia Malaysia公司观点

ASC标准积极的一面是，它使公司的决策过程最大程度地体现出多方利益相关者的观点，而这最终会成为‘你的思维方式’。



Alejandro Tola Alvarez, GenoMar AS公司首席技术官

Trapia Malaysia是挪威GenoMar AS公司的子公司，它于2012年11月获得了ASC罗非鱼产品认证。GenoMar AS公司的首席技术官Alejandro Tola Alvarez介绍了Trapia公司是如何减少环境影响，并保障业务长期稳定性的。

**我们为何要选择ASC认证？** ASC认证完全符合我们的可持续发展战略。我们希望能与该行业中的佼佼者合作，向我们的利益相关者证明我们是一个负责任的组织。

“这一认证的好处之一是，其向股东提供了额外的保证和信任。这一认证向具有可持续发展思想的投资者传达了一个积极的信息，即：他们所在的是一个有着长远前景的企业，他们的管理团队正在做着正确的事情。”

**ASC可减少对环境的负面影响？** ASC所减少的影响大多数体现在供应链中，特别是通过海洋副产品或可持续渔业种群来取代不可追踪和不受控制的海洋成分。我们非常荣幸能与我们的饲料供应商共同实现这一目标。

我们也花费了大量精力对养殖现场进行评估，并开展环境影响评估和承载能力计算，以确保对该地区的资源不造成负面影响的情况下维持养殖场的运作。我们很高兴地看到，我们选对了养殖场地、技术和管理体系，我们仍然有很大的潜力在不对湖泊和其他物种的物理化学特性产生负面影响的情况下实现增长。

**ASC为员工和当地社区提供支持** ASC标准主要注重员工的基本福利（透明的工作环境、公平的工资待遇、健康的工作条件、结社自由、倾听员工心声等），并避免与养殖场周围的社区发生冲突。自从2009年获得GLOBALG.A.P.认证以来，我们的养殖场已经建立了良好的作业，但要激发出员工最好的一面或真正融入社会实体，仅有这些是不够的。我们需要从“零负面影响”的心态转变为“我如何能够提高社会和人力资本”。

你能感觉到，

ASC认证带给我们的员工莫大的自豪感。

他们喜欢成为该认证的一部分。

从2008年成立以来，我们一直非常注重环境管理工作，现在我们开始投入更多的时间到社会问题中来。未来我们还会有一些新的想法和机会。

**ASC负责任的管理方式能带来什么** “ASC标准积极的一面是，它使公司的决策过程最大程度体现出多利益相关者的观点，而这最终会成为‘你的思维方式’。”

你能感觉到，ASC认证带给我们的员工莫大的自豪感。他们喜欢成为该认证的一部分。最重要的是，我们保持这种势头，将这一标准转变为公司的价值观，指导每个员工的日常行为。

同时，获得ASC认证对我们与当局的关系非常重要。他们可以发现我们“知行合一”，我们对共同的水资源负责。这反过来又带来了其他的机会。

**展望未来** 我期待罗非鱼行业能有更多的合作和创新。挪威鲑鱼成功的一个关键因素是企业的区域集中度以及公共机构和私人机构共同建立的一个充满活力的知识环境。挪威鲑鱼的成功首先来源于知识创新，知识创新使得生产率出现了惊人的提高。在罗非鱼行业，我们需要建立类似的平台，共同努力。

我还期待在新的养殖技术、健康和饲料方面有更多的发展。

**对于想要申请ASC认证的人，您想说点什么？** 我的第一个建议是：不要将你的盈利诉求与可持续发展相关的溢价挂钩。在实现可持续性之前，你必须有很坚实的经济基础。

可持续性不是一个利润增长战略；它是一种具有经济意义的商业价值选择——“花小钱办大事”——少氮、少磷、低死亡率、低能耗、少鱼粉等。

我的另一个建议是：ASC认证要有更大的适用范围，即：一种可持续性战略。这种战略始于这样一个问题：比如，你是如何看待罗非鱼生产的可持续发展？当然，ASC正朝着正确的方向迈步，这是重要的一步但不是道路的尽头。不同的人对可持续性的理解也不同，但机会就在那里。